

Nombre de la asignatura	Procesos De Gestión Humana
Código	300ANP003

Información básica

Departamento que ofrece la asignatura:		Departamento de Gestión de Organizaciones	
Núcleo Básico de Conocimiento:		Manejo de Personal	
Área de conocimiento:			
Créditos:	Horas con acompañamiento docente		Horas de trabajo independiente:
3 créditos	Horas de clase:	Horas de práctica o laboratorio	6 horas por semana
Total horas:	3 horas por semana	No aplica	
48 horas			
Modalidad:			
Idioma en la que se imparte:		La asignatura se dicta solo en español	
Prerrequisitos:			
*	300ANP002-Comportamiento Organizacional		
Correquisitos:			

Asignaturas equivalentes:

Objetivos

OBJETIVO:

- El estudiante estará en la capacidad de aplicar las diferentes prácticas de gestión para administrar adecuadamente el talento humano en diferentes contextos organizacionales.
- El estudiante estará en la capacidad de integrar los diferentes procesos de gestión humana con los propósitos y estrategias organizacionales.

Contenido

Contenido de la asignatura:

- I. CONTEXTO GENERAL DE LA GESTIÓN HUMANA:**
- Evolución histórica y desarrollo de la Gestión Humana.
 - Concepto actual de la Gestión Humana dentro de la organización.
 - Subprocesos de la Gestión Humana.
 - Contexto legal de la Gestión Humana.
 - El papel de la Gestión Humana en el Sistema de Gestión Integral.
 - El Proceso estratégico como fuente de la Gestión Humana.
 - Gestión Humana basada en competencias.

II. PLANEACIÓN DE LA GESTIÓN HUMANA:

- Planeación estratégica de la Gestión Humana.
- Planeación táctica del proceso de Gestión Humana.
- Modelos de planeación estratégica y táctica de Gestión Humana.
- Del proceso de planeación de Gestión Humana.
- Factores que intervienen en la planeación del proceso de Gestión Humana.
- Seguimiento y evaluación del proceso de Gestión Humana.

III. DESCRIPCIÓN DE ROLES DE TRABAJO:

- Conceptos y aspectos fundamentales.
- Diseño de cargos.
- Enfoques y metodologías para diseño de cargos.
- Análisis y perfiles de cargos.
- Documentación de cargos.

IV. INCORPORACIÓN DE PERSONAL:

- Conceptos fundamentales.
- Reclutamiento de personal.
- Selección de persona.
- Tendencias en selección de personal.
- Vinculación de personal.
- Marco legal de la contratación y retiro.

V. GESTIÓN DEL DESEMPEÑO:

- Proceso de formación
- Proceso de evaluación.
- Proceso general.
- Enfoques.
- Técnicas e instrumentos.

VI. REMUNERACIÓN DE PERSONAL:

- Conceptos fundamentales.
- Aspectos sociales y legales de la remuneración.
- Sistemas de remuneración.
- Administración de sueldos y salarios.
- Tendencias en los sistemas de remuneración.

VII. GESTIÓN INTERNACIONAL DEL CAPITAL HUMANO:

- Modalidades de internacionalización empresarial.
- Desafíos de la Gestión Humana en el proceso de internacionalización de la empresa.
- Atracción de talento internacional.
- Estrategias para la internacionalización de la Gestión Humana

Bibliografía

BIBLIOGRAFÍA BÁSICA

-WERTHER, William, DAVIS, Keith. Administración de recursos humanos, gestión del capital humano. McGraw Hill. México, 2014.

BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA

-ALLES Martha. Dirección Estratégica de Recursos Humanos. Granica. Buenos Aires, 2007.

- CARBO Esteve. Manual de Psicología Aplicada a la Empresa. Granica. Buenos Aires, 1999.
- CHIAVENATTO Idalberto. Gestión del Talento Humano. Mc Graw Hill, tercera edición. México, 2009.
- DESSLER Gary. Administración de Personal. Pearson-Prentice Hall, 2ª edición. 2009.
- CHIAVENATO Idalberto. Administración de Recursos Humanos, Mc Graw Hill. México, 2007.
- DOLAN Simon, y otros. La Gestión de los Recursos Humanos. Mc Graw Hill. México, 2007.
- GÓMEZ-MEJÍA Luis y CARDY Robert. Gestión de Recursos Humanos. Pearson-Prentice Hall. 2008.
- HERRERA Alvaro. Modelo Aplicado de Gestión Humana Basada en Competencias, Manual Didáctico. Sello Editorial Javeriano. Cali, 2009.
- LEVY-LEBOYER, Claude. Gestión de las Competencias. Ediciones Gestión 2000. Madrid, 1996.
- MINTZBERG, QUINN, GOSHALL. El Proceso Estratégico. Prentice Hall. 2004.
- ROBBINSS Stephen. Comportamiento Organizacional. Mc Graw Hill. México, 2000.
- RODRÍGUEZ Joaquin. Administración Moderna de Personal. Cengage Learning. México, 2007.
- THOMPSON & STRICKLAND. Administración Estratégica. Mc Graw Hill. México, 2004.
- ULRICH Dave. Recursos Humanos Champions. Granica. Buenos Aires, 1999..

Descripcion

A partir del tratamiento de los elementos teóricos, metodológicos y actitudinales correspondientes, y de la realización de actividades prácticas, la asignatura brinda a los estudiantes los conocimientos necesarios para su intervención exitosa en el proceso de gestión del talento humano, bien desde el análisis mismo de los subprocesos para generar ideas que lleven a mejorar, o bien desde el cumplimiento de las responsabilidades propias de la operación y seguimiento de las actividades que le corresponda realizar en calidad de profesional o líder de procesos, en cualquier tipo de organización, contribuyendo de manera efectiva al desarrollo y competitividad organizacional.